

## **Ce a urmat și ce s-a întâmplat după 1990 (1990 – 1992)!**

După 1990 a urmat o perioadă "tulbure" de prefaceri la toate nivelurile activităților: sociale, economice și tehnice. Nu ne vom referi la cele politice. O scurtă evaluare despre situația Centrelor de Calcul Teritoriale și implicit a CTCE Brăila.

### **Organizatoric.**

- Centrele de calcul și-au schimbat denumirea în SSI – Societăți de Servicii Informatice SA cu capital integral de stat sub tutela CNI – Comisia Națională de Informatică, condusă de un secretar de stat.
- Ca organizare internă societățile și-au constituit conform reglementărilor CA – Consilii de Administrație cu un număr de 5 – 7 membrii din care unul era obligatoriu reprezentantul CNI, ca for tutelar, iar ceilalți din cadrul unității. Problemele și hotărârile importante în funcționarea CTCE (SSI) se discutau și se luau cu majoritatea voturilor membrilor CA. Vom vedea de ce a fost importantă această subliniere în viața CTCE Brăila.

### **Situația economică și de personal.**

- O mare parte din veniturile financiare ale CTCE veneau din activitatea de "exploatare", prelucrarea datelor pe calculatoarele Felix C, de la culegerea de date pe suportți magnetici prin terminale VDT și minicalculatorul CORAL-233, control date și validare formală, corecții și rulări finale. Erau peste 40 de beneficiari permanenți cu una până la 3 sau 4 aplicații și alți clienți ocazionali din județele limitrofe. Se lucra în 3 schimburi practic 7 zile din 7 în perioadele de vârf și 365 de zile pe an.
- După 1990 o parte din instituțiile și întreprinderile beneficiare ale serviciilor CTCE și-au încetat colaborarea din diverse motive: inflație galopantă care împingea la economii drastice, revenirea (pe motive interne de evidență mai puțin controlabilă) la prelucrări manuale, un început de dotare cu echipamente moderne de structură PC (XT, 286, 386) și crearea unor nuclee proprii de prelucrarea datelor, precum probabil și alte motive "obscure".
- Veniturile CTCE au scăzut substanțial iar combinația cu inflația a influențat negativ echilibrul economic. Am fost nevoiți să recurgem la reduceri de personal din activitatea de exploatare care s-a diminuat cel mai mult.
- Diminuarea veniturilor a avut influențe negative și la nivelul salariilor din colectivele de proiectare (API – analiză, programare, implementare).
- O parte din specialiștii CTCE erau deja "racoiați" și tentați cu salarii mai bune și în pas cu inflația de către instituții din Brăila pentru nucleele de informatică ce se creau în jurul noilor configurații de echipamente PC. (Bănci: Națională, Comercială, de Investiții, Agricolă, Administrația Financiară – impozite, Garda Financiară, ș.a.).
- În anul 1988 am primit în dotare cel de al 4-lea calculator Felix C-1024 cu un disk de 200MB (de mare capacitate pentru acele vremuri) la care plăteam amortismente mari la Banca de Investiții. Calculatoarele P40 și P52 se apropiau de 15 ani de funcționare iar uzura capetelor de citire scriere la unitățile de benzi magnetice depășea orice imaginație. Trebuiau înlocuite în condiții de restricții majore la importul de piese de schimb.
- Pentru a ține pasul cu evoluția tehnologică și cerințele beneficiarilor a fost nevoie să dotăm colectivele de proiectare cu PC-uri și echipamente periferice adecvate: imprimante Centronix, o rețea Ethernet, modem-uri, etc. necesare pentru construcția de aplicații în noile condiții fără de care nu puteam menține competența în domeniu. Această acțiune a influențat și ea echilibrul economic prin nevoia de plată a unor amortismente suplimentare.

### **Acțiuni și evenimente.**

- Imediat după 1990 psihoza câștigului rapid și a inițiativei personale a făcut ca interesul unora dintre colegii noștri să renunțe la competența informatică dobândită, care nu aducea câștiguri imediate, și să încerce altceva. Exemple: cineva a început să vândă banane, altul a vrut să vândă chibrituri preluate de la CIL (ind. lemnului din Brăila) în toată țara, cineva dorea să-și facă o rampă de spălat auto sau să se constituie în mici grupuri care să lucreze pe cont propriu.

- Probabil am greșit atunci când într-o ședință cu toți angajații am arătat că grupurile mici nu pot avea resursele materiale, de echipamente și umane pentru a susține proiecte semnificative din punct de vedere tehnic și economic. În plus implicațiile de funcționare: comerciale, juridice, contabile, utilități, etc. ar fi fost mari.
- Propunerea de a rămâne uniți într-o activitate de analiză și proiectare SI, dotare cu echipamente de calcul moderne, implementare, service și asistență tehnică hard și soft pentru beneficiari a fost primită cu indiferență, dacă nu chiar cu ostilitate. Fiecare dorea altceva.
- CNI – a lăsat liber o perioadă opțiunea ca SSI-urile să se poată despărți în activități separate, distincte, de exploatare, proiectare, ș.a. La Brăila nu s-a încercat așa ceva. Toate SSI-urile care au aplicat această opțiune au avut aceeași soartă... au murit economic și tehnic.
- În încercarea de a păstra "competențele" câștigate în cei 20 de ani de funcționare și de a oferi atât intern cât mai ales beneficiarilor (pieței informatice) soluții integrate hard-soft am realizat, prin excelente relații de colaborare cu FCE – Fabrica de Calculatoare Electronice, un contact cu firma elvețiană "Laser Computer Ltd." pentru a deveni distribuitor de echipamente și rețele de PC și unele periferice.
- Condiția pusă de firma Laser a fost ca partenerul să nu fie firmă de stat adică SSI (CTCE) și să se constituie un colectiv sub forma unui SRL cu care să colaboreze. A fost format un colectiv de specialiști (ingineri și tehnicieni) din cadrul SSI care să ofere rețele și echipamente PC cu servicii de instalare hard, sisteme de operare și service. În paralel compartimentele API să inițieze cursuri pentru operare PC, să dezvolte și să implementeze aplicații specifice.
- Colectivul "Laser" (srl) astfel constituit care funcționa în același sediu cu CTCE (SSI) avea în continuare toate atribuțiile pentru activitatea de întreținere și service hardware la tot parcul de echipamente intern care nu era mic. (terminale, imprimante, mini și micro calculatoare, 4 x FELIX 1024 și perifericele). Contractul cu IIRUC fusese reziliat cu mulți ani înainte și SSI avea service propriu.
- În câteva luni de zile am ajuns să fim cel mai important furnizor de echipamente PC pentru Brăila și teritoriile limitrofe, să acordăm asistență tehnică pentru unități mari (vezi Renel Brăila și Galați, Poliția Română – CNP și evidența populației ș.a.).
- Dacă această structură de colaborare și adaptare la noile tendințe ale pieței și nevoilor informatice ale economiei ar fi fost lăsată să funcționeze SSI Brăila putea rămâne un jucător important (dacă nu cumva cel mai important din zonă) pe acest domeniu de servicii informatice integrate.

#### **Declucul.**

- Nu știu de ce funcționarea corespunzătoare a grupului "Laser" din Brăila a deranjat serios "colectivul de oameni ai muncii" din SSI. Cooperarea era în avantajul tuturor. S-a pus problema ca și alții din SSI să vândă calculatoare PC. Din păcate calculatoarele nu erau nici banane, nici cartofi... la vremea aceea erau totuși niște obiecte mai subtile care cereau ceva cunoștințe de specialitate. S-a ridicat problema colectivului "Laser Computer srl." că nu are ce căuta în sediul SSI. Să plece sau să se desființeze.
- A urmat ședința din iunie 1992 a CA unde a participat și reprezentantul CNI. Nu îmi mai aduc aminte cum îl chema dar era un ilustru necunoscut în lumea informaticii. S-a pus problema funcționării în parteneriat a celor două entități. Reprezentanții SSI au vota la paritate 2 pentru 2 contra. Reprezentanțul CNI, influențat sau nu, sau cu dispoziție de la "centru", a votat împotriva colaborării.
- Se împlineau 20 de ani de funcționare și de realizări deosebite pentru CTCE alias SSI Brăila. Pe lângă unele realizări mărunte de natură materială, cea mai importantă realizare a fost dezvoltarea umană a unui impresionant colectiv de câteva sute de specialiști: de la operatori de toate categoriile la proiectanți, analiști și programatori, precum și specialiști în electronică și hardware. A fost cea mai concretă și minunată școală de viață și profesională. Aproape toți cei care au funcționat în cadrul CTCE și-au găsit angajamente după 1990 la unitățile economice din Brăila în noul context economic și social.
- Am suferit o înfrângere grea nu atât pentru mine personal cât mai ales pentru un proiect de funcționare care ar fi asigurat, prin cooperare, un mediu în care acumulările profesionale ale colectivului puteau fi valorificate pe termen lung și cu frumoase rezultate materiale.

- Nu vedeam altă soluție de ieșire din criză și de supraviețuire economică. Nimeni nu a dat o altă soluție decât de fapt pe aceea "vindem și noi PC-uri". În cadrul SSI nu mai aveam susținere și nici autoritatea morală să dau soluții și să conduc activitatea la care toată lumea se împotriva.
- S-a aplicat de fapt dictonul "Să moară și capra vecinului" precum și zicala moștenită "O asociație de români și un stol de pițigoii nu o să vezi niciodată". Asta a fost.
- M-am retras și după un concediu de reflexie de câteva săptămâni mi-am oferit serviciile: relațiile, informațiile și pregătirea profesională segmentului de specialiști de aceeași specialitate care am absolvit-o la terminarea studiilor, automatizări energetice. M-am transferat la Renel – FRE Galați – Filiala de Rețele Electrice.
- Am lucrat acolo 10 ani 1992 -2002 cu o conducere și un colectiv deosebit de receptiv la inovarea tehnică ce devenise accesibilă, unde am condus și am realizat câteva proiecte remarcabile. Menționez câteva, care fac de fapt parte din altă poveste:
  - ✓ prima rețea de fibră optică din Renel de 6 km care lega o mare stația de transformare de serviciul dispecer, două sedii și cinci casierii pentru plata energiei;
  - ✓ cablarea structurată a sediului central;
  - ✓ interconectarea pe fibră optică a PA punctelor de alimentare zonale din Galați;
  - ✓ promovarea sistemului integrat de gestiune SAP, și multe altele, toate aseasonate cu rețele de calculatoare și calculatoare de proces cu software-ul aferent.
- Nu am mai avut nici timpul nici disponibilitatea de a vedea ce se mai întâmplă la CTCE (SSI). Eram deja pe alte coordonate, alte relații, alte preocupări și altă viziune asupra unor structuri tehnice și economice de mari dimensiuni. Am auzit întâmplător că au trecut la conducere pe rând mai muți directori, că merge din ce în ce mai greu, că de fapt disoluția și decăderea CTCE nu mai poate fi oprită.
- În 2002 am ieșit definitiv la pensie după 41 de ani de activitate.

**Să vedem ce s-a mai întâmplat în continuare... Istoria CTCE alias SSI continuă!!!**